

Data: 01.10.2015

---

## **R E Z U M A T** **PREZENTAREA**

### **PROIECTULUI DE CERCETARE „GLOBE- Romania”**

#### **1. Date generale**

**Tip de proiect:** Grant internațional de cercetare câștigat prin competiție (v. Anexa 3 și Anexa 4 – pag.2).

**Finanțator:** Hungarian Telekom (v. Anexa 4 – pag.2).

**Țări participante:** Ungaria (Universitatea Corvinus din Budapesta) + România (11 universități).

**Perioada de cercetare efectivă:** Septembrie –Decembrie 2006

**Director de proiect:** Conf.univ.dr. Gyla Backacsi, Universitatea Corvinus din Budapesta

**Directori de sub-proiecte:** Consorțiul de cercetare pentru GLOBE- Romania a fost format din următoarele universități (în paranteze sunt trecuți directorii de sub-proiecte):

- 1. Universitatea Agora, Oradea (Ioan Dzițac);(v. Anexa 4, pag.71)**
2. Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (Panaite Nica);
3. Universitatea din Craiova (Ion Criveanu);
4. Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (Adriana Olaru);
5. Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu (Mihail Țițu);
6. Universitatea de Petrol-Gaze din Ploiești (Cătălin Popescu);
7. Universitatea „Petru Maior” din Tîrgu-Mureș (Lucian Chiriac);
8. Universitatea din Pitești (Viorel Bucur);
9. Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca (Alexandru Gh. Catană);
10. Universitatea Sapientia, Miercurea-Ciuc/ Corvinus University Budapest (Gyula Bakacsi);
11. Universitatea de Vest din Timișoara (Nicolae Bibu);

**Bugetul proiectului:** 11.250 EUR

#### **2. GLOBE: Scop, scurt istoric și caracteristici esențiale**

Scopul cercetării GLOBE este de a cunoaște culturile naționale, practicile manageriale și percepțiile *managerilor de mijloc* asupra *leadershipului*.

**GLOBE** este acronimul pentru „Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness“, un proiect de cercetare fondat și demarat în 1993 de *prof. Robert J. House* de la Wharton School of Management, University of Pennsylvania, USA [8].

Alături de R.J. House, principalii co-investigatori au fost: *Marcus W. Dickson* (Wayne State University, USA); *Paul J. Hanges* (University of Maryland, USA) și *S. Antonio Ruiz-Quintanilla*.

Co-investigatorii de țară și coordonatorii echipelor de cercetare au fost *Ram Aditya* (Louisiana Tech University); *Staffan Akerblom* (School of Economics, Stockholm, Sweden); *Felix Brodbeck* (Aston University, UK); *Jagdeep Chhoker* (Indian Institute of Management, Ahmedabad, India); Peter W. Dorfman (New Mexico State University, USA); Mansour Javidan (Thunderbird, The Garvin School of International Management, USA); *Enrique Ogliastri* (University of Los Andes, Colombia); *Marius van Wyk* (University of South Africa, South Africa).

Până în 2004 cercetarea a cuprins peste 170 de cercetători din 62 de culturi [2], din cele mai diverse zone ale globului, dar România nu figurează printre cele 62 de culturi. Date oficiale suplimentare despre cercetarea GLOBE se pot afla din bibliografia selectivă [2]-[8].

Se poate afirma că GLOBE este de fapt o „**multicercetare**”, adică este o cercetare multinațională, multistadială, multimetodă, în care investigatori din aproape toată lumea examinează inter-relațiile între cultura societală, cultura organizațională și cultura națională a leadershipului.

### **3. GLOBE – Romania: De la idei la realizare**

Prima referire la culturile din țările Europei de Est, între tradiție și tranziție, este făcută în 2002 de *G. Bakacsi* [3], iar o referire explicită la România, în care se face o comparație între România, Germania de Est și Austria, este făcută în 2004 de către *R. Lang, D. Catană, A. Catană și J. Steyrer* [4].

Studiul celei de-a 63-a culturi, cea din România, a fost realizat în anul 2006 prin proiectul **GLOBE – Romania**, descris sumar în această prezentare.

Cercetarea GLOBE – Romania a fost efectuată de către 48 de cercetători din 11 universități din România, reuniți în Consorțiul de cercetare GLOBE- Romania [1], condus de *conf. univ. dr. Gyula Bakacsi* (Universitatea „Corvinus” din Budapesta și Universitatea Sapientia din Miercurea-Ciuc, [3], [5], [6], [7]), *prof. univ. dr. Alexandru Cătană* (Universitatea Tehnică din Cluj- Napoca, [4]) și *prof. univ. dr. Doina Catană* (Universitatea Tehnică din Cluj- Napoca, [4]), în calitate de co-investigatori de țară în proiectul GLOBE, și investigatori principali pentru proiectul de cercetare GLOBE- Romania.

Acest proiect, efectuat în anul 2006, a beneficiat de o finanțare de 11 250 EURO, câștigată prin competiție internațională de Gyula Bakacsi, decan la Univ. Sapientia - Miercurea Ciuc și profesor titular la Universitatea “Corvinus” din Budapesta (instituție prin care a obținut finanțarea proiectului în valoare de 11.250 EURO).

### **4. GLOBE – Romania: Date generale despre consorțiul de cercetare**

Co-investigatorii GLOBE și coordonatori principali al proiectului GLOBE- Romania:

- Gyula Bakacsi (Universitatea Corvinus, Budapesta);
- Alexandru Gh. Catană (Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca);
- Doina Catană (Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca).

Coordonator administrativ: Agota Kiraly (Universitatea Sapientia, Miercurea-Ciuc).

Coordonator administrativ adjunct: Agota Kiraly (Universitatea Sapientia, Miercurea-Ciuc).

Coordonator administrativ adjunct: Gergely Fejer (Universitatea Sapientia, Miercurea-Ciuc).

Consoțiul de cercetare pentru GLOBE- Romania a fost format din următoarele universități (în paranteze sunt trecuți directorii de sub-proiecte):

12. Universitatea Agora, Oradea (**Ioan Dzițac**);
13. Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (Panaite Nica);
14. Universitatea din Craiova (Ion Criveanu);
15. Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați (Adriana Olaru);
16. Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu (Mihail Țițu);
17. Universitatea de Petrol-Gaze din Ploiești (Cătălin Popescu);
18. Universitatea „Petru Maior” din Tîrgu-Mureș (Lucian Chiriac);
19. Universitatea din Pitești (Viorel Bucur);
20. Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca (Alexandru Gh. Catană);
21. Universitatea Sapientia, Miercurea-Ciuc/ Corvinus University Budapest (Gyula Bakacsi);
22. Universitatea de Vest din Timișoara (Nicolae Bibu);

Toți membrii consorțiului care au participat la cercetare sunt nominalizați în raportul final despre proiectul de cercetare GLOBE – Romania [1].

## 5. GLOBE – Romania: Etape și metode de lucru

Etapele proiectului de cercetare au fost:

1. Studiul politicii de cercetare GLOBE și constituirea consorțiului de cercetare (prelegeri și ateliere de lucru organizate la Miercurea-Ciuc);
2. Alegerea domeniilor și repartizarea geografică a investigațiilor;
3. Colectarea locală a datelor conform politicii GLOBE – Romania (identificarea companiilor și a managerilor de mijloc, completarea chestionarelor, trecerea rezultatelor în tabele Excel);
4. Introducerea datelor în baza de date, prelucrarea informatică și extragerea graficelor;
5. Interpretarea rezultatelor și întocmirea raportului de cercetare.

Metodele de lucru au constat în colectarea datelor, realizarea unei baze de date extrase din două tipuri de chestionare, prelucrarea informatică a acestor date și apoi extragerea concluziilor de specialitate în cadrul atelierelor de lucru.

În proiectul GLOBE - Romania au fost chestionate 86 de companii și au fost completate peste 1000 de chestionare de către manageri de mijloc din 3 domenii și industrii:

1. domeniul bancar-financiar,
2. domeniul comunicațiilor și
3. industria alimentară.

Au fost validate 384 chestionare despre cultura organizațională (versiunea alfa), 362 chestionare despre cultura națională (versiunea beta) și 365 chestionare despre cultura leadershipului.

## 6. GLOBE – Romania: Concluzii și lucrări viitoare

Rezultatele și interpretările cercetării GLOBE – Romania sunt prezentate în raportul [1]. Din motive generate de regulile impuse în politica generală de copyright a GLOBE și cea particulară a GLOBE – Romania, nu putem furniza alte date din raportul de cercetare [1], până la publicarea oficială a acestuia. După publicarea lor, rezultate cercetării pot fi utile în dezvoltarea mediului economic și de afaceri din România. Ele pot constitui informații deosebit de utile pentru documentarea investitorilor autohtoni și, mai ales, a celor străini pentru întocmirea politicii manageriale din planurile lor de afaceri.

În viitor consorțiul GLOBE – Romania își propune să înființeze o asociație internațională a cercetătorilor în domeniul leadershipului și să exploateze raportul final al cercetării, precum și baza de date realizată pentru a scrie articole științifice și studii pentru reviste de specialitate și conferințe tematice.

## BIBLIOGRAFIE SELECTIVĂ

1. Bakacsi, G. - Catană, G.A.- Catană, D. (Country Co-Investigators and GLOBE- Romania research principals) – Bălan, G. – Bîzoi, G. – Bibu, N.A. (sub – proiect director) – Bucur, V. (sub – proiect director) – Butaci, C. – Buzogany, A. – Căpățână, A. – Cazan, E. – Chiriac, L. (sub – proiect director) – Ciucan-Rusu, L. – Ciurba, D. S. – Clipa, C. I. – Constantinescu-Dobra, A. – Cristea, M. – Criveanu, R. C. (sub – proiect director) – Csata, A. – Drăcea, R. – **Dzițac, I. (sub – proiect director)** – Dzițac, S.M. – Enescu, G. – Galea, L.F. – Ionescu, G. – Iarca, I. – Kolumban, G. – Lazar, E. (Mathematical- statistical project Co-ordinator) – Marian, L.O. – Nagy, I. – Neșțian, S. A. – Nica, P. (sub – proiect director) – Nistor, R. Olaru, A. – Oprean, C. – Petrișor, I. – Pop, B. – Popescu, C. (sub – proiect director) – Sanduly, E. – Sărățean, E. – Ștefănescu, D. – Szabo, A. – Szabo, Z. – Tanko, Z. – Țițu, M. (sub – proiect director) – Vlad, S.: *GLOBE ROMANIA, Final report on the results of GLOBE- Romania project*, 2006, Document de uz intern pentru membrii consorțiului GLOBE- Romania, încă nepublicat, 84 pag.

2. House, R. J. - Hanges, P. J. - Javidan, M. - Dorfman, P. W. - Gupta, V. (eds.): *Culture, Leadership, and Organizations: The GLOBE Study of 62 Societies*, (Vol. 1), 2004. Thousand Oaks, CA: Sage
3. Bakacsi, Gy. et al: *Eastern European cluster: tradition and transition*, Journal of World Business, 2002. (Vol. 37.No. 1.szám, pp. 69-80.
4. Lang, R. – Catana, D. – Catana, A. – Steyrer, J.: *Impacts of Motives and Leadership Attributes of Entrepreneurs and Managers on Followers Commitment in Transforming Countries – A Comparison of Romania, East Germany and Austria*, Paper presented at the 20<sup>th</sup> EGOS Colloquium, July 1-3. 2004, Ljubljana, Slovenia: The Organization as a Set of Dynamic Relationships, Sub-theme: Organizational Change in Transforming Societies.
5. Brodbeck, F. – Frese, M. – Bakacsi, Gy. et al: *Cultural Variation of Leadership Prototypes Across 22 European Countries*, Journal of Occupational and Organizational Psychology, (2000), Vol 73, pp. 1-29.
6. Koopman, P.L. – Den Hartog, D. – Konrad, N. – Bakacsi, Gy et al.: *National Culture and Leadership Profiles in Europe: Some Results from the GLOBE Study*. European Journal of Work and Organizational Psychology, Special Issue on Organizational Culture, 1999. Volume 8, Number 4, pp. 503-520.
7. Bakacsi Gy.: *The Influence of National Culture on Economic Development*, In: Specializare, Integrare si Dezvoltare (Specialization, Integration and Development). International Symposium. Section: Management. Cluj-Napoca, Romania, 14-15 November 2003. pp: 11-23. ISBN 973-86547-4-2
8. <http://www.thunderbird.edu/wwwfiles/ms/globe/>

**Prof.univ.dr. Ioan DZITAC**

